

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино»
Свяжкая Е.А.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино»
Корочина Т.Г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие положения.

1.1. Положение о комиссии по охране труда Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Строгино»» (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации на основании Трудового кодекса Российской Федерации, закона города Москвы от 12.03.2008 № 11 «Об охране труда в городе Москве», «Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации», утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.02.2000г. № 14, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий директора образовательного учреждения, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, сохранению здоровья работников образовательного учреждения.

1.2. Законодательной и нормативной основой деятельности службы охраны труда является Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», закон города Москвы от 12.03.2008 № 11 «Об охране труда в городе Москве», постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, Правительства Москвы, Департамента образования и науки города Москвы, Государственная система стандартов безопасности труда (ССБТ), строительные нормы и правила (СНиП), санитарные правила и нормы (СанПиН), а также нормативные правовые акты по охране труда, приказы и распоряжения Минпросвещения России и настоящее Положение.

1.3. Функциональные обязанности и права работников охраны труда излагаются с учетом того, что ответственность за состояние условий и охраны труда работников возлагается на работодателя, а работники образовательного учреждения обязаны соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты (ст. 212 Трудового кодекса РФ).

1.4. Положение утверждается приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета.

2. Порядок формирования комиссии по охране труда.

2.1. Комиссия по охране труда (далее – Комиссия) является составной частью системы управления охраной труда образовательного учреждения, а также одной из форм участия работников в охране труда. Ее работа строится на принципах социального партнёрства.

2.2. В состав Комиссии на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

2.3. Структура и численность членов Комиссии определяются в зависимости от численности работников образовательного учреждения в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001г. № 10.

2.4. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино».

2.5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря.

2.6. Председатель Комиссии устанавливает круг обязанностей членов Комиссии и несет ответственность за выполнение настоящего Положения.

2.7. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы.

2.8. На должность председателя Комиссии, специалиста (инженера) по охране труда назначаются лица, имеющие соответствующее образование по охране труда.

2.9. Лица, не имеющие квалификации по охране труда, до исполнения ими должностных обязанностей направляются на обучение по охране труда в установленном порядке за счет средств образовательного учреждения.

2.10. Руководитель образовательного учреждения организует для членов Комиссии систематическое повышение квалификации (не реже одного раза в пять лет), периодическую проверку знаний (один раз в три года), а для вновь принятых - в течение месяца проверку знаний в установленном порядке в соответствии с должностными обязанностями.

3. Основные задачи комиссии по охране труда.

Основными задачами Комиссии являются:

3.1. Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.

3.2. Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов образовательного учреждения.

3.3. Организация профилактической работы по предупреждению травматизма в образовательном учреждении, а также работы по улучшению условий труда.

3.4. Информирование и консультирование работников образовательного учреждения по вопросам охраны труда.

3.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

4. Функции комиссии по охране труда.

Для выполнения поставленных задач на Комиссию возлагаются следующие функции:

4.1. Рассмотрение предложений руководителя образовательного учреждения, работников, представителей профсоюзного комитета для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

4.2. Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда.

4.3. Оказание содействия в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного инструктажа работников по охране труда.

4.4. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций руководителю по устранению выявленных нарушений.

4.5. Выявление опасных и вредных производственных факторов.

4.6. Проведение анализа состояния и причин травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, обучающихся и воспитанников.

4.7. Оказание помощи образовательному учреждению в организации проведения замеров параметров опасных и вредных факторов при аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации учебных помещений, оценке травмобезопасности учебного и

производственного оборудования на соответствие требованиям охраны труда.

4.8. Доведение до сведения работников результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.9. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

4.10. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

4.11. Проведение совместно с представителями администрации образовательного учреждения проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям правил и норм по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств, средств коллективной и индивидуальной защиты.

4.12. Оказание методической помощи руководителю образовательного учреждения по разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда для работников, обучающихся и воспитанников.

4.13. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

4.14. Разработка программы для проведения вводного инструктажа по охране труда со всеми вновь принятыми на работу в образовательное учреждение, а также программы вводного инструктажа для работников сторонних организаций.

4.15. Оказание методической помощи по организации и проведению первичного (на рабочем месте), повторного, внепланового и целевого инструктажей по охране труда с работниками образовательного учреждения.

4.16. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда.

4.17. Подготовка и представление руководителю образовательного учреждения предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

4.18. Участие в разработке коллективных договоров, соглашений по охране труда.

4.19. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним.

4.20. Составление отчетов по охране труда в установленном порядке.

4.21. Рассмотрение писем, заявлений и жалоб работников и обучающихся по вопросам охраны труда, подготовка предложений руководителю образовательного учреждения по устранению указанных в них недостатков в работе и ответов заявителям.

5. Права комиссии по охране труда.

Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

5.1. Проверять состояние условий охраны труда в образовательном учреждении и предъявлять должностным лицам и другим ответственным работникам представления установленной формы. При необходимости привлекать к проверкам специалистов из структурных подразделений по согласованию с руководителем образовательного учреждения.

5.2. Запрещать эксплуатацию машин, оборудования, проведение работ и учебного процесса на местах, где выявлены нарушения нормативных правовых актов по охране труда, создающих угрозу жизни и здоровью работников, обучающихся или воспитанников, с последующим уведомлением руководителя образовательного учреждения.

5.3. Запрашивать и получать от руководителя образовательного учреждения материалы по вопросам охраны труда. Требовать письменных объяснений от лиц, допустивших нарушения нормативных правовых актов по охране труда, правил техники безопасности.

5.4. Вносить предложения руководителю образовательного учреждения об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж, обучение и проверку знаний по охране труда, медосмотр или грубо нарушающих правила, нормы и инструкции по охране труда.

5.5. Принимать участие в рассмотрении и обсуждении состояния охраны труда в образовательном учреждении на педагогических советах, производственных совещаниях, заседаниях профсоюзного комитета.

5.6. Вносить руководителю образовательного учреждения предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по созданию безопасных условий труда и образовательного процесса, а также о привлечении в установленном порядке к дисциплинарной ответственности виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.