

ПОЛОЖЕНИЕ

О первичной организации Профсоюза (ППО) работников народного образования и науки РФ.

ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано на основе Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ в целях определения полномочий первичной профсоюзной организации.

1.2 Профсоюзная организация создается добровольно и без предварительного разрешения на общем собрании членами Профсоюза в количестве не менее трех человек работающих в организации.

1.3 Профсоюзная организация добровольно входит в Профсоюз работников народного образования и науки РФ, пользуется его защитой, принимает на себя обязанности, вытекающие из его Устава.

1.4 Созданная профсоюзная организация ставится на учет в Территориальной организации Северо-Западного округа города Москвы Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.5 В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

1.6 Положение о профсоюзной организации принимается на ее профсоюзном собрании и утверждается выборным органом Профсоюза.

1.7 Отказ в утверждении Положения возможен в случае его противоречия Уставу Профсоюза.

1.8 Профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов управления организации, в которой она создана, строит свои отношения с ними на основе равноправного сотрудничества и социального партнерства.

1.9 Профсоюзная организация, незарегистрированная в органах юстиции, не является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность свободно и независимо на основе Устава Профсоюза, настоящего Положения со всеми правами и обязанностями, предоставленными ей действующим

законодательством, за исключением прав и обязанностей, предоставляемых юридическому лицу.

1.10 Профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, поступает на профсоюзное обслуживание (в том числе финансовое) в вышестоящий профсоюзный орган.

1.11 В целях защиты прав и интересов своих членов и членских организаций профсоюзная организация может входить в федерации, ассоциации и другие союзы на основе действующих в них уставов и отдельных соглашений, если их цели и задачи не противоречат Уставу Профсоюза.

1.12 Профсоюзная организация признает разнообразие мнений и свободу дискуссий на стадии обсуждения вопроса и единство действий после принятия решения.

2. Членство в профсоюзной организации

2.1 Членство в профсоюзной организации осуществляется на основе Устава Профсоюза и является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз.

2.2. Работники, вновь принятые на работу в организацию, ставятся на учет в профсоюзной организации с сохранением имеющегося профсоюзного стажа.

2.3. Двойное членство в профсоюзах, имеющих свои уставы, не допускается.

2.4. Членство в Профсоюзе прекращается:

- на основе личного заявления;
- в связи с переходом на другую работу, где существует профсоюзная организация другого профсоюза;
- в связи с исключением из членов профсоюза в порядке и по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза.

2.5. Член профсоюза, не уплативший взносы в течение трех месяцев, теряет право на защиту со стороны Профсоюза до полного погашения задолженности. Вопрос о прекращении профсоюзного членства может быть решен в порядке, предусмотренном Уставом Профсоюза.

2.6 Профсоюзное членство по желанию члена Профсоюза сохраняется:

- за женщинами, временно прекратившими работу, на период сохранения за ними трудового стажа;
- за членами Профсоюза, временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов или ликвидацией организации - на период их трудоустройства;
- на период работы (учебы) по контракту;
- за пенсионерами - по последнему месту работы;
- в иных случаях, не противоречащих Уставу Профсоюза - по решению профоргана профсоюзной организации.

3. Основные направления деятельности профсоюзной организации

3.1. Профсоюзная организация:

- обеспечивает реализацию Устава Профсоюза и его функций в интересах членов Профсоюза;
- представляет и защищает интересы членов Профсоюза в области профессиональной деятельности, их трудовых и социально-экономических прав;
- создает условия и предпосылки для обеспечения предусмотренных Уставом Профсоюза прав и обязанностей членов Профсоюза;
- заключает коллективный договор с целью регулирования правовых, трудовых и социально-экономических отношений между членами Профсоюза и работодателем и предоставления работникам дополнительных, по сравнению с законодательством и отраслевыми (тарифными) соглашениями, льгот и гарантий;
- контролирует соблюдение законодательства о труде, социальной защите и др. в отношении членов Профсоюза.

4. Органы профсоюзной организации

4.1. Высшим органом профсоюзной организации является профсоюзное собрание. Профсоюзное собрание:

- утверждает Положение о профсоюзной организации;
- утверждает размер членских взносов;

- определяет основные направления деятельности профсоюзной организации и ее выборных органов по реализации прав и интересов членов Профсоюза;
- формирует количественный и персональный состав выборных органов профсоюзной организации, определяет их функции и полномочия;
- определяет процедуру избрания руководителя профсоюзной организации и его заместителей;
- определяет основные принципы расходования денежных средств ПО;
- определяет формы контрольно-ревизионной деятельности в ПО;
- заслушивает отчеты руководителя ПО, ее выборных органов и дает оценку их деятельности;
- определяет порядок отчетности выборного органа в период между общими собраниями;
- принимает решения о досрочном прекращении полномочий выборных профорганов или
руководителя ПО и его заместителей;
- избирает делегатов или определяет порядок их избрания на конференцию территориальной ПО;
- решает другие вопросы, относящиеся к компетенции ПО;

4.2. Очередное отчетно-выборное профсоюзное собрание созывается не реже одного раза в два года.

4.3. Внеочередное отчетно-выборное собрание ПО созывается:

- по мере необходимости по решению выборного профоргана ПО;
- по требованию не менее одной трети членов данной ПО;
- по требованию выборного органа Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом;

4.4. Решения профсоюзных собраний считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% присутствующих, и являются обязательными для членов Профсоюза данной организации.

4.5. В период между собраниями руководство ПО осуществляет выборный орган – профсоюзный комитет.

4.6. Профорган ПО является высшим органом профсоюзной организации.

4.7. Профсоюзный комитет организации:

- организует и осуществляет работу по выполнению решений профсобрания и уставных задач Профсоюза;
- представляет интересы ПО и Членов Профсоюза в государственных, хозяйственных, общественных и иных организациях и в их органах;
- утверждает бюджет ПО и контролирует его исполнение;
- по поручению трудового коллектива организует разработку, обсуждение, заключение и контроль за выполнением коллективного договора;
- защищает права и интересы членов Профсоюза, в том числе в вопросах заработной платы и условий труда;
- участвует в согласовании издаваемых работодателем нормативных актов, касающихся социальных вопросов;
- участвует в работе комиссии (уполномоченного) по социальному страхованию для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, а также проведением оздоровительных мероприятий;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев и причин профессиональных заболеваний;
- участвует в рассмотрении коллективных и индивидуальных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением законодательства о труде, а также с установлением новых или изменением действующих условий труда;
- организует в установленном законом порядке коллективные действия работников в поддержку их требований;
- участвует в разработке мер по предупреждению в организации безработицы, осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных массовых увольнениях, особенно членов Профсоюза, за соблюдением в случае увольнения по сокращению штатов установленных законом социальных гарантий;

- содействует судебной защите членов Профсоюза в случае нарушения работодателем их прав;
- организует бесплатную юридическую помощь для членов Профсоюза;
- принимает решения об оказании членам профсоюза материальной помощи из средств ПО;
- обеспечивает гласность в работе ПО с использованием средств массовой информации;
- организует учет членов Профсоюза, следит за соблюдением Устава при приеме в Профсоюз и прекращении членства в Профсоюзе;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, о социально-экономическом положении организации, а также о предложениях и требованиях Профсоюза;
- проводит среди членов трудового коллектива разъяснительную работу о правах и роли профсоюзов в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников;
- созывает собрания (конференции) членов Профсоюза;
- организует обучение и инструктирование выборных работников и профсоюзного актива;
- для осуществления своих полномочий запрашивает у работодателя любую информацию и документы по расчетам заработной платы и экономическому положению организации;
- при необходимости обращается в Мострудинспекцию, а также в судебные органы с исками к работодателю, виновному в нарушении действующего законодательства;

4.8 Профсоюзная организация может для осуществления своих полномочий создавать рабочие группы, комиссии и другие временные или постоянные объединения членов Профсоюза, в том числе с привлечением соответствующих специалистов.

4.9 Руководитель (председатель) профсоюзной организации:

- от имени профсоюзной организации взаимодействует с государственными, хозяйственными, общественными и иными организациями по вопросам, относящимся к компетенции ПО;

- представляет и защищает интересы ПО и членов Профсоюза, входящих в данную организацию;
- руководит работой ПО и ее выборного органа и несет персональную ответственность за эту работу;
- осуществляет функцию работодателя для штатных сотрудников профоргана;
- несет персональную ответственность перед своей ПО и перед вышестоящим профорганом за выполнение Устава Профсоюза, решений вышестоящих профорганов и профоргана своей ПО;

4.12 В своей работе профорган и руководитель (председатель) ПО и его заместители подотчетны профсоюзному собранию (конференции) данной организации и профоргану этой организации.

4.13 В случае невыполнения ПО Устава Профсоюза вопрос о взаимоотношениях с ней решается городским профорганом.

5. Контрольно-ревизионные органы профсоюзной организации

5.1. Проверку финансово-хозяйственной и уставной деятельности ПО осуществляют:

- контрольно-ревизионные комиссии самой ПО, порядок образования и работы которых определяется собранием (конференцией) этой организации;
- аудиторские организации на основании обращений ПО;
- лица, уполномоченные городским профорганом, в целях проверки соблюдения Устава

Профсоюза.

5.2 Контрольно-ревизионные комиссии (КРК) ПО являются самостоятельными, формируются одновременно с выборным органом ПО и на тот же срок.

5.3 В своей работе КРК руководствуется действующим законодательством, Уставом Профсоюза и Положением о КРК.

5.4. Председатель КРК участвует в работе профоргана с правом совещательного голоса.

5.5. Контрольно-ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за правильностью и эффективностью использования финансовых и материальных средств;
- осуществляет контроль за правильностью ведения протокольного хозяйства, за своевременностью рассмотрения заявлений и жалоб членов Профсоюза;
- контролирует правильность и своевременность отчисления профсоюзных взносов;
- проводит плановую проверку деятельности профоргана не реже одного раза в год;
- отчитывается о своей работе одновременно с выборным профорганом.

6.6 В случае выбытия члена КРК в период между конференциями ПО имеет право кооптировать нового члена.

6. Реорганизация и ликвидация профсоюзной организации

6.1 Реорганизация первичной ПО в рамках Профсоюза осуществляется по решению общего профсоюзного собрания (конференции), если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих при наличии кворума.

6.2 Деятельность ПО может быть прекращена по основаниям и в порядке, предусмотренном Уставом Профсоюза. В случае прекращения деятельности ПО О денежные средства используются на цели, определенные Уставом профсоюза.