



Согласовано  
Председатель  
Профсоюзного комитета  
ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино»  
/Е.А.Свящкая/  
«25» 04 2018 года

Согласовано  
Председатель  
Управляющего совета  
ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино»  
/О.В Ерунова/  
«21» 03 2018 года



«Утверждаю»  
Директор  
ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино»  
/Т.Г. Корочина /  
«23» 04 2018 года

## Положение

### о системе оплаты труда работников

**Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Москвы «Центр детского творчества «Строгино», участвующих в реализации pilotного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях.**

#### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Москвы «Центр детского творчества «Строгино», участвующих в реализации pilotного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино», оказывающих образовательные услуги для граждан старшего поколения.

1.2 Система оплаты труда работников ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино» устанавливается дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом:

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Постановления Правительства Москвы от 13.02.2018г. № 63-ПП «О проведении в городе pilotного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях»;

- «Соглашения об участии организации в проведении pilotного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях и предоставлении гранта организации – участнику pilotного проекта, заключенного между Управлением социальной защиты населения СЗАО г.Москвы и ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино» (далее – Соглашения).

1.3 Настоящее Положение согласовывается Управляющим советом и профсоюзной организацией и становится обязательным для выполнения после утверждения директором ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино».

1.4 В Положение могут вноситься изменения в связи с требованиями федерального и регионального законодательства, а также по инициативе трудового коллектива, профсоюзной организации и администрации учреждения. Все изменения вступают в силу после проведения процедур, предусмотренных п. 1.3 настоящего Положения.

#### 2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1 Фонд оплаты труда ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино» (далее –ФОТ) формируется из объема средств гранта, поступивших на основании соглашений и отчетов об объемах фактически проведенных для граждан старшего поколения занятий в рамках pilotного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях.

2.2. Сумма перечисляемых средств гранта определяется исходя их фактической численности граждан старшего поколения, посещающих занятия, фактического количества

посещений досуговых занятий и эквивалента стоимости соответствующего досугового занятия, установленного Департаментом экономической политики и развития города Москвы.

2.3. ФОТ по реализации пилотного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях определяется пропорционально объему оказанных услуг.

### **3. Основные условия оплаты труда**

3.1. Заработная плата педагогических работников, непосредственно проводящих занятия в группах для граждан старшего поколения рассчитывается по формуле:

$$ЗП = \Phi OTип \times Kn;$$

где

**$\Phi OTип$**  – расчётная стоимость одного часа занятий с одним гражданином старшего поколения;

**$Kn$**  – фактическое количество посещений занятий гражданами старшего поколения, указанное в ведомости учета посещаемости гражданами площадок активности в рамках реализации пилотного проекта.

3.2 Расчетная стоимость одного часа занятий с одним гражданином старшего поколения  **$\Phi OTип$**  определяется в соответствии расписанием досуговых занятий из расчёта 50% от эквивалента стоимости соответствующего досугового занятия согласно Соглашениям.

3.3 Заработная плата иных работников ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино» определяется согласно «Положению о системе оплаты труда работников ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино»

### **4. Сроки и порядок выплаты заработной платы**

4.1 Выплата заработной платы работнику в рамках пилотного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях (далее – Выплата) производиться после подписания Управлением социальной защиты населения СЗАО г. Москвы акта приема-сдачи проведенных занятий и поступления денежных средств гранта на расчетный счет (лицевой счет) ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино»

4.2 Выплата заработной платы педагогическому работнику производиться за фактически отработанное время в расчетном периоде согласно ведомости учета посещаемости гражданами площадок активности в рамках реализации пилотного проекта.

4.3 Данная Выплата относится к выплатам расширения зон обслуживания, увеличения объема работ и устанавливается приказом руководителя образовательной организации.

4.4 Выплата осуществляется одновременно с начислением заработной платы за вторую половину месяца и перечисляется на расчетный счет сотрудника.