

**Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
образования города Москвы
«Центр детского творчества «Строгино»**

«Утверждаю»

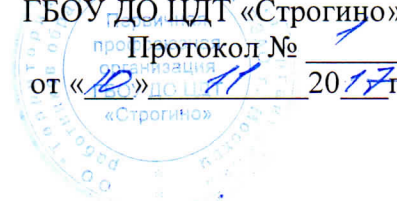
Председатель ПК

ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино»

Свяцкая Е.А.

Принято на общем собрании
профсоюзной организации
ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино»

Протокол № 11
от «10» 11 2017 г.



Положение

«О расходовании профсоюзных взносов и оказании материальной помощи»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза первичной профсоюзной организации (далее – Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи работникам ГБОУ ДО ЦДТ «Строгино».

1.2. Под работниками подразумеваются лица, осуществляющие трудовые функции на основе заключенных трудовых договоров с учреждением и состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. В число работников, которым оказывается материальная помощь, входят все члены профсоюза организации, отчисляющие профсоюзные взносы.

1.3 Решение об оказании материальной помощи членам профсоюза принимает профсоюзный комитет первичной организации.

1.4. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза учреждения из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов профсоюза путем безналичного перечисления.

1.5. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.

1.6. Настоящее Положение разработано членами профсоюзного комитета в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации.

1.7. Члены профсоюза имеют право в соответствии с пунктом 4 статьи 7 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным органом с учетом профсоюзного стажа.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению профсоюзного собрания.

II. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену профсоюза при условии, что он является членом первичной профсоюзной организации, имеет общий

профсоюзный стаж не менее 1 года и состоит на учете в первичной организации не менее 3-х месяцев.

2.2. Материальная помощь может предоставляться члену профсоюза один раз в календарный год.

2.3. Оказание материальной помощи членам профсоюза не должно носить регулярный характер.

2.4. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза и постановления заседания профсоюзного комитета.

2.5. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть оказана повторно, если иное не предусмотрено заседанием профсоюзного комитета.

III. Порядок и размеры оказания материальной помощи

3.1. Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании профсоюзного комитета учреждения, на основании заявления работника.

3.2. Материальная помощь работникам выплачивается на основании постановления профсоюзного комитета по выписке из заседания профсоюзного комитета, с указанием № протокола и даты принятия постановления.

3.3. Размер материальной помощи устанавливает первичная профсоюзная организации в соответствии с настоящим Положением.

3.4. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.5. Денежная сумма выдается конкретному лицу бухгалтерией ТПО профсоюза по представлению следующих документов:

- профсоюзный билет;
- паспорт;
- заявление члена профсоюза;
- выписка из протокола заседания профсоюзного комитета.

3.6. Материальная помощь выдается лично члену профсоюза, нуждающемуся в оказании материальной помощи или по доверенности (при предъявлении паспорта доверенного лица) члену профсоюза первичной профсоюзной организации.

3.7. В случае вручения материальной помощи члену профсоюза на дому, в больнице, составляется акт о вручении с подписью трех лиц.

3.8. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

1. Вступление в брак (свадьба работника).
2. Рождение ребёнка.
3. Похороны родственников (супруг, супруга, дети).
4. Пожар, стихийные бедствия.
5. Прочие тяжелые жизненные ситуации (заболевание, лечение)
6. Юбилейные даты (50, 55 лет – женщины, 50, 60 лет – мужчины и последующие круглые даты)
7. Активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива.

3.9. Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена профсоюза.

3.10. Снижение суммы по выплатам материальной помощи возможно в случае недостатка профсоюзных материальных средств.

3.11. Профсоюзный комитет имеет право пересматривать размеры выплат материальной помощи в течение года в сторону ее увеличения, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза работников учреждения и вступает в силу с момента его утверждения

4.2. Контроль над соблюдением, установленного в первичной профсоюзной организации порядка оказания материальной помощи членам Профсоюза осуществляется органами ревизионной комиссии учреждения.

4.3. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на профсоюзном собрании.

V. Показатели и сумма выделения материальной помощи

1. Вступление в брак (свадьба работника): - 5 000 рублей;

2. Рождение ребенка: - до 10000 рублей;

3. Похороны родственников (супруг, супруга, дети):- до 10 000 рублей;

4. Пожар, стихийные бедствия:- до 10 000 рублей;

5. Прочие тяжелые жизненные ситуации (заболевание, лечение):- до 5000 рублей

6. Юбилейные даты (50, 55 лет – женщины, 50, 60 лет – мужчины и последующие круглые даты): - до 5000 рублей

7. Активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива:- до 5000 рублей .